

**ΓΥΝΑΙΚΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ. Η ΣΥΓΧΡΟΝΗ  
ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ Ο  
ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ MANAZMENT  
ΣΤΗΝ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΗΣ  
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ  
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ  
ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΩΝ  
ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ**

*E. Ioannidou<sup>1</sup>, I. Alvanopoulos<sup>2</sup>,  
K. Alexandris<sup>1</sup>*

<sup>1</sup>*Τμήμα Επιστήμης Φυσικής Αγωγής  
και Αθλητισμού*

*Αριστοτελείο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης*

<sup>2</sup>*Εφαρμοσμένη Πληροφορική  
Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, Θεσσαλονίκη*

**WOMEN IN SPORT  
MANAGEMENT:  
THE ROLE  
OF MODERN MANAGEMENT  
ON EMPOWERING WOMEN  
TO PARTICIPATE  
IN SPORT ORGANIZATIONS'  
DECISION-MAKING**

*E. Ioannidou<sup>1</sup>, I. Alvanopoulos<sup>2</sup>,  
K. Alexandris<sup>1</sup>*

<sup>1</sup>*Department of Physical Education  
and Sport Science*

*Aristotle University of Thessaloniki*

<sup>2</sup>*Applied Informatics  
University of Macedonia*

**Περίληψη**

Η δεκαετία του '90 ονομάστηκε «δεκαετία των γυναικών» εξαιτίας των νέων αξιών που οι γυναίκες εμφύσησαν στον κόσμο των επιχειρήσεων και των οργανισμών. Η συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις εξουσίας έχει παρουσιάσει σημαντική πρόοδο. Ωστόσο, στους αθλητικούς οργανισμούς οι γυναίκες συνεχίζουν να υποεκπροσωπούνται σε όλες τις βαθμίδες της διοικητικής ιεραρχίας. Διερευνώντας τη θέση της γυναίκας στη διοίκηση του αθλητισμού, διαπιστώνεται ότι το παραδοσιακό μάνατζμεντ, η ανισότητα στον εργασιακό χώρο, οι κοινωνικές προκαταλήψεις

**Abstract**

During the '90 women adopted new values, which were used in managing organisations. Women's participation in management positions has increased during the last twenty years. Despite this increase, women are still underrepresented in sport organizations. Investigating the role of women in managing sport organisations, it can be seen that the traditional management, inequalities in the work place, and social prejudices consist constraints on women's equal participation in decision making. This paper aims to examine

**Αλληλογραφία**

*Εναγγελία Ιωαννίδον, Ε.Ε.Δ.Π.Ι*

*Ερμού & Απόλλωνος, Τ.Κ. 57010,*

*Πεύκα, Θεσσαλονίκη*

*Τηλ.: (+30) 2310992213, 2310675593*

*Fax: (+30) 2310992176*

*e-mail: evioanni@phed.auth.gr*

**Correspondence**

*Evagelia Ioannidou*

*Ermou and Apollonos, 57010,*

*Pefka, Thessaloniki*

*Tel.: (+30) 2310992213, 2310675593*

*Fax: (+30) 2310992176*

*e-mail: evioanni@phed.auth.gr*

και η έλλειψη υποστηρικτικών υποδομών αποτελούν ανασταλτικούς παράγοντες, για την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων. Σκοπός της εργασίας αυτής ήταν να εξετασθεί ο ρόλος του μάνατζμεντ και των πολιτικών των ανωτάτων διοικήσεων των αθλητικών οργανισμών στην ανάπτυξη στρατηγικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, για την προώθηση των ίσων ευκαιριών. Μέσα από την ανασκόπηση της διεθνούς βιβλιογραφίας, εντοπίστηκαν τα προβλήματα και εμπόδια και παρουσιάστηκαν οι σύγχρονες στρατηγικές, για την ενδυνάμωση της γυναικείας παρουσίας στη διοίκηση των αθλητικών οργανισμών.

**Λέξεις-κλειδιά:** γυναίκες, αθλητικό μάνατζμεντ, στρατηγικές διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, πολιτικές.

the role of management and policies of leading sport organizations on the development of strategic human resource management practices for promoting equal opportunities for women. Through the review of the literature, we found problems and we presented strategies for enhancing the role of women in sport management.

**Key-words:** *women, sport management, human resource strategies, policies.*

## Εισαγωγή

**Η** υποεκπροσώπηση των γυναικών σε όλες τις βαθμίδες της διοικητικής ιεραρχίας της αθλητικής βιομηχανίας παραμένει πρόβλημα σημαντικό και επίκαιρο, τόσο για τις ίδιες τις γυναίκες, όσο και για το αθλητικό κίνημα. Στον ευρωπαϊκό χάρτη, εξακολουθούν να υπάρχουν σημαντικές διαφορές μεταξύ των χωρών και η κατάληψη θέσεων εξουσίας στους αθλητικούς οργανισμούς από τις γυναίκες παραμένει μικρή (Dechavanne, 2002).

Από τα αποτελέσματα ερευνών παρουσιάζεται μία ενδεικτική εικόνα της υπάρχουσας κατάστασης. Στην Ελλάδα, σύμφωνα με στοιχεία της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.<sup>1</sup>, 2004) στο σύνολο 45 αθλητικών ομοσπονδιών, στις 16 από αυτές δεν συμμετέχει καμία γυναικα στο διοικητικό συμβούλιο (ποσοστό 36%), στις 29 το ποσοστό συμμετοχής παραμένει κάτω από 10%, ενώ μόνο στις 5

από αυτές το ποσοστό της γυναικείας συμμετοχής ανέρχεται στο 20%. Επίσης, σε ένα σύνολο 591 διοικητικών στελεχών, οι 50 μόνο είναι γυναίκες (ποσοστό 8,46%). Τέλος, μόνο 7 γυναίκες κατέχουν μία από τις τρεις ανώτατες διοικητικές θέσεις (πρόεδρος, αντιπρόεδρος, γεν. γραμματέας), ποσοστό που αντιστοιχεί στο 1,18%, ενώ είναι χαρακτηριστικό πως δεν υπάρχει καμία γυναίκα πρόεδρος αθλητικής ομοσπονδίας. Στη Γαλλία, το ποσοστό των γυναικών αθλητικών μάνατζερ είναι μόλις 3%, των εθνικών προπονητριών είναι 9%, των προέδρων των τοπικών ενώσεων είναι 5%, ενώ μόνο 4 γυναίκες είναι πρόεδροι αθλητικών ομοσπονδιών, ποσοστό που ανέρχεται στο 3,5% (INSEP, 2002). Στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής μόνο το 18% των γυναικείων αθλητικών προγραμμάτων του Εθνικού Ακαδημαϊκού Αθλητικού Συνδέσμου των Κολεγίων (NCAA) των μεγαλύτερων εκπαιδευτικών κέντρων διοικούνται από γυναίκες (Acosta & Carpenter, 1996). Στον Εθνικό

<sup>1</sup> Γ.Γ.Α.: Γενική γραμματεία αθλητισμού